

—

ENGIE Axima • Créateurs d'énergies positives + + + + + + +

# Responsabilité Sociétale et Environnementale

## Bilan 2015

—



Acteur majeur du monde de l'énergie, nous sommes conscients de la responsabilité qui est la nôtre, tant sur les aspects économiques, sociaux, sociétaux qu'environnementaux.

Notre politique de Responsabilité Sociétale et Environnementale vise, en cohérence avec nos valeurs, à **contribuer à la réussite de notre projet d'entreprise dans le respect de nos collaborateurs, de nos clients et de toutes les parties prenantes.**

**Notre action se veut volontaire, concrète et globale. Elle se décline par de nombreuses initiatives sur l'ensemble de nos territoires.**



Qualité de vie au travail de nos salariés    Efficacité collective de l'entreprise

Développement de nos activités    Considération de notre environnement global

Satisfaction de nos clients    Respect de nos valeurs



### VOLONTAIRE

Par la prise en main consciente et lucide de notre responsabilité sociale et sociétale et une réflexion active.



### CONCRÈTE

Par la mise en œuvre d'actions, initiatives et partenariats qui permettent de sortir du déclaratif et de faire bouger les choses.



### Globale

Par une approche systémique considérant les liens et interactions entre les différents domaines de notre responsabilité (sociale, sociétale, économique, environnementale).



# ENGAGEMENTS



## HANDICAP

- Un taux d'emploi de **4,25 %** et plus de **150 000 euros** consacrés à des actions de maintien dans l'emploi.
- En confiant des prestations au secteur protégé, nous contribuons à la création de **29 emplois indirects**.



## MIXITÉ & ÉGALITÉ

- Nous mettons en place une politique active pour favoriser la féminisation de nos métiers techniques avec des partenaires : Elles bougent, Happy Men, Women In Network.



## INSERTION

- **200 000 heures** d'insertion en 2015 pour aider au retour à l'emploi durable de publics prioritaires notamment de **l'alternance et de l'intérim d'insertion**.



## FORMATION

- Nous mettons en place des programmes de formations internes pour favoriser **l'employabilité et l'expertise** de nos équipes.
- Notre **engagement** de formation est **4 fois supérieur** à l'obligation légale.



## MÉCÉNAT

- Chaque année, nous facilitons le **don de temps ou de compétences** : Courses Solidaires, Association alimentaire...



## SANTÉ/SÉCURITÉ

- **Des actions multiples et une journée par an dédiée à la prévention**.
- **7 fois moins d'accidents** (TF 5,6 versus 41,2 pour le BTP) que dans les professions du bâtiment.



## MEMBRE

AMBASSADEUR DE  
**RSE | Nantes**  
RSE-nantesmetropole.fr



Membre de la Fondation  
Agir Contre l'Exclusion.



Signataire « de la Charte  
de la Diversité » sous  
Label Diversité depuis 2012.

# NOUVEAUTÉS



## ÉTHIQUE

- Création d'un poste de **Directeur éthique et compliance** pour accompagner l'entreprise, les managers et les équipes.
- **Tous les managers** formés à l'éthique des affaires.



## ACHATS RESPONSABLES

- Construction d'un plan de développement des achats responsables dans le respect des règles éthiques.
- Intégration de critères RSE dans nos consultations Fournisseurs.



## ENVIRONNEMENT

- Engagement de nos clients dans la réduction de la consommation d'énergie de leurs bâtiments :
  - » Piscine Yves Blanc d'Aix-en-Provence : **- 45 %**
  - » CPE de Roanne : **116 000 euros d'économies** réalisées et réduction de **320 TCo<sup>2</sup> de l'impact carbone**
- Valorisation de nos déchets DEEE.
- Soutien d'un programme de reforestation au Pérou, **avec la plantation de 1 700 arbres**.

